礼县经济适用住房建设办公室
2025 整体绩效目标自评报告

一、基本情况

（一）资金概况。礼县经济适用住房建设办公室 2025 年财政预算资金 125.09 万元，主要用于保障礼县经济适用住房建设办公室正常履行相关职责。

（二）绩效目标

礼县经济适用住房建设办公室针对 2025 年财政预算资金按照部门和各单位的年度工作安排、工作职责、整体具体情况等设置了各整体的总体目标，按照产出、效益、满意度一级指标和产出指标下的数量、质量、时效、成本指标，效益指标下的经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响指标，满意度指标下的服务对象满意度指标等二级指标，根据整体各自的情况和特点，设置了各整体的三级指标。具体情况详见附件整体自评表。

（三）组织管理情况。

礼县经济适用住房建设办公室 2025 年财政预算资金管理方面，均按照部门组织分工、整体的目标和特点、管理要求等，制定整体管理制度，分解整体目标，层层落实各级组织和人员责任，平稳有序地开展好资金管理工作。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

为加强经济适用住房建设行业服务水平，提高经济适用住房建设行业财政资预算金使用效益，发挥主管部门绩效工

作监督和指导职能，礼县经济适用住房建设办公室组织相关人员，开展了礼县经济适用住房建设办公室2025年整体支出绩效自评工作。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系、评价方法、评价标准、评价抽样等

1.绩效自评原则

绩效自评遵循以下原则：客观、公正、科学、严谨、独立的基础上开展工作。

2.绩效自评依据

我部门根据《礼县财政局关于进一步推进重点项目资金绩效管理的通知》（礼财发〔2022〕96号）文件精神进行绩效自评。

3.绩效评价指标体系

本次部门整体支出自评，设定产出、效益、满意度等一级指标四个，一级指标下各设定了若干个二级指标和三级指标及其分值，具体评价指标与评分标准详见《整体绩效目标自评表》。总分设置为100分。

4.绩效评价方法

绩效评价方法主要包括绩效评价技术方法和工作方法。其中绩效评价技术方法主要有成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法等。绩效评价工作方法主要包括：收集资料，实地勘察，问卷调查和情况汇报等。

5.绩效评价标准

绩效评价标准主要有计划标准、行业标准、历史标准及其他经财政部门确认的标准，如财政部门确定的支出定额标准、资产配置标准等。

6.2025 年礼县经济适用住房建设办公室整体支出绩效自评采用全范围、全覆盖的原则，对全部整体支出进行自评。

（三）绩效评价工作过程

1.前期准备

我部门及时召开专题会议，重申绩效工作的重要性，并按照绩效工作领导小组的组织分工，明晰职责，统一认识，协调安排各单位绩效自评，为开展 2025 年绩效自评工作做好前期准备。

2.组织实施

在单位统一安排部署下，根据绩效自评开展的要求和范围，组织相关人员认真梳理绩效自评的内容，应用科学的绩效评价方法，对照整体支出和各整体支出的绩效目标，及时高效地开展绩效自评工作。

三、综合评价情况及评价结论（附相关自评表）

（一）绩效评价综合结论。

我部门 2025 年整体支出绩效自评均为“优”。

（二）绩效目标实现情况等。

按照年初设定的绩效目标，稳步推进整体开展，并实现了 2025 年整体支出绩效目标。

四、绩效评价指标分析

（一）整体决策情况分析

礼县经济适用住房建设办公室的整体决策依据符合经济适用住房建设行业发展规划和部门年度工作计划，并根据实际情况需要制定了年度实施规划。决策过程符合申报条件，申报、批复程序符合相关管理办法。

（二）整体过程情况分析

礼县经济适用住房建设办公室的整体在开展过程严格按照整体的管理办法和资金使用制度，做到整体资金专款专用、按整体独立核算、无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况发生。

（三）整体产出情况分析

礼县经济适用住房建设办公室整体产出按照数量、质量、时效、成本等四个方面，根据整体各自情况，设置符合整体特点的三级产出指标，用于指导和跟踪整体工作开展。

（四）整体效益情况分析

礼县经济适用住房建设办公室整体效益按照经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响等四个方面，设置符合各整体实际情况和特点的三级效益指标，用于指导和跟踪整体工作开展。

五、主要经验及做法

礼县经济适用住房建设办公室2025年预算绩效工作有序推进，在绩效制度强化、培训宣传有力、基础工作扎实、整体绩效评价试点、绩效运行监控探索、绩效评价管理方面都积累诸多经验和取得了一定的成绩。按照突出绩效导向，通过全方位、全过程、全覆盖实施预算绩效管理，实现预算和绩效管理一体化方向。围绕建立科学有效的经济适用住房

建设预算绩效管理体系，合理配置资源。优化支出结构。提高财政资金使用效益为目标，不断强化绩效评价制度建设。在原有的制度基础上落实主体责任，在提升业务人员素质和素养上下功夫，有效利用经济适用住房建设系统财政预算资金，着力提高财政资源配置效率和使用效益，在绩效评价和管理方面抓细抓实各项基础工作，在绩效评价中，措施得当、监控有力。

六、存在的问题及原因分析

2025 年我办科学有效地使用整体资金取得了较好的经济、社会效益，但还存在一些问题：在取得成绩的同时，绩效评价工作也存在一些短板，主要是在人员方面配备不足、缺乏专业的绩效管理人员。

七、有关建议

预算绩效工作的全面实施，能加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，提高财政资源配置效率和使用绩效。下一步，我局将继续加强预算绩效管理相关制度的完善，不断提高绩效目标设置的科学性，加大绩效运行监控的力度，及时调整绩效目标设定的偏差，客观公正对绩效结果进行评价，对绩效结果出现的问题及时整改，提高经济适用住房建设运输系统预算资金的管理水平和能力。

八、其他需要说明的问题

无